



## **INFORMATION BULLETIN #14 / BULLETIN D'INFORMATION N° 14**

### **Bell Craft and Services Members / Membres techniciens et employés auxiliaires chez Bell**

#### Union Response to Company Rumours

Sisters and Brothers,

It is no surprise that the company is choosing to communicate bargaining topics or so called “rumours” directly with the membership. They do this in every round of bargaining, fishing for information that may give them the upper hand in negotiations. The bargaining team has been as clear as possible in the communications sent out to the entire membership, regarding the topics raised at the table, including concessionary demands brought forward by the company.

While unable to provide specific topics and language, you can rest assured that like in every previous round of bargaining, the company’s goal is to diminish the overall compensation that our members receive for their hard work, as well as, continue to lower the number of employees in the bargaining unit. If you have any questions regarding the status of bargaining or have heard any “rumours” that you would like to have clarified, please seek answers from the Bell Craft delegate in your union local, and refrain from providing any further information to the company through management.

As previously communicated, our current focus is on the need to resolve the essential services issue, in front of the Canadian Industrial Relations Board. We will continue to provide updates as we work through this process.

We thank you for your continued support during bargaining.

In Solidarity,

#### **Your Bargaining Committee**

**Paul Couvion**

**Justin Connolly**

**Dave Hicks**

**Clayton Nunn – National Representative**

CN/mycope343

**Alain Sevigny**

**David Jacob**

**Sebastien Vachon**

**Jean-Stephane Mayer – National Representative**

## Réponse aux rumeurs de la compagnie

Consœurs et Confrères,

Il n'est pas surprenant que la compagnie choisisse de communiquer les sujets de négociation ou des soi-disant « rumeurs » directement aux membres. C'est ce qu'elle fait à chaque ronde de négociations, en cherchant à diffuser des informations susceptibles de les avantager dans les négociations. L'équipe de négociation a été aussi claire que possible dans les communications envoyées à l'ensemble des membres au sujet des questions soulevées à la table, y compris les demandes de concession présentées par la compagnie.

Comme lors de chaque ronde de négociations précédente, l'objectif de la compagnie est de diminuer la rémunération globale que nos membres reçoivent pour leur dur labeur, ainsi que de continuer à réduire le nombre d'employés dans l'unité de négociation. Si vous avez des questions concernant l'état des négociations ou si vous avez entendu des « rumeurs » que vous aimeriez clarifier, veuillez-vous adresser au délégué des techniciens de Bell de votre section locale et évitez de fournir d'autres informations à la compagnie par l'intermédiaire des directeurs.

Comme nous l'avons déjà indiqué, nous nous concentrons actuellement sur la nécessité de résoudre la question des services essentiels devant le Conseil canadien des relations industrielles. Nous continuerons à fournir des mises à jour, au fur et à mesure que nous progressons dans ce processus.

Nous vous remercions de votre soutien continu au cours des négociations.

En toute solidarité,

### **Votre comité de négociation**

**Paul Couvion**

**Justin Connolly**

**Dave Hicks**

**Clayton Nunn – Représentant national**

CN/mysep343

**Alain Sévigny**

**David Jacob**

**Sébastien Vachon**

**Jean-Stéphane Mayer – Représentant national**